

# 山东政法学院 2024 年工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是学校实现第三次党代会、“十四五”规划目标任务的关键一年，也是学校高质量发展的“质效提升年”。2024 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深入学习贯彻习近平法治思想，贯彻落实全国全省教育工作会议精神，紧紧围绕省委省政府工作安排，以学校“12357”发展思路为统领，以质效提升为目标，坚持融合、组织、协同、创新，统筹发展和安全，为建设新时代高水平政法类大学开创新局面。

## 一、全面加强党的建设，为高质量发展提供坚强保障

1. 坚持和加强党的全面领导。全面贯彻党的教育方针，心怀“国之大者”，落实立德树人根本任务。严守政治纪律和政治规矩，坚定不移把党中央决策部署和省委工作安排落到实处。坚持民主集中制和党委领导下的校长的负责制，规范执行“三重一大”决策制度，落实好全省教育工作会议各项要求，细化工作措施，切实履行党委领导责任。加强校院两级领导班子自身建设，强化政治功能，确保把党的领导贯彻落实到学校工作的全过程、各方面。突出政法特色，高质量推动党建工作与业务工作融合发展、

互促互进。

**2. 持续深化党的创新理论武装。**坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，学习贯彻《党史学习教育工作条例》，常态化开展政治理论学习，严格落实“第一议题”、校院两级理论学习中心组学习等制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，用好“学习强国”“灯塔在线”等学习平台，筑牢师生思想根基，推动取得学习成效，巩固拓展主题教育成果。根据上级部署要求，抓好党的二十届历次全会精神的学习贯彻，确保全会精神入脑入心。

**3. 加快构建大安全治理格局。**坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，充分发挥意识形态和宣传思想工作领导小组作用，加强对讲座论坛等的审批管理。强化对校园宣传栏、官方网站、“三微一端”等阵地建设与管理。优化舆情监测、研判、报告、处置等流程，开展网络新媒体工作队伍培训，切实提高应对处置能力。坚持党政同责、一岗双责，落实落细安全工作责任，扎实推进“校园天眼”工程和智能化安防建设，扎实做好消防安全隐患整改，常态化开展安全隐患排查和问题整改，充分发挥校园110警务室“三个中心”作用，加强物防、技防、人防条件建设，以高水平安全保障高质量发展。

**4. 完善全环境立德树人体系建设。**深入实施“凝心铸魂”工程，巩固“大思政课”建设成果，细化落实党政领导带头抓思政

课、领导干部联系新生班级、辅导员思政课教师和专业课教师联席会议等育人制度。开展“处长谈工作、院长谈学院、书记谈育人、副院长谈教育教学、专业负责人谈专业、教师谈课程”活动，强化综合保障部门服务育人意识，切实营造良好育人氛围。加强师德师风建设，突出制度质效，做好师德标兵评选工作，健全教师荣誉体系，做好第40个教师节表彰工作，营造尊师重教良好氛围。

**5. 加强基层党组织建设。**严格落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，高效完成基层党建重点工作任务。健全完善二级单位党组织会议、党政联席会议议事规则，配齐配强党务干部，完善党建考核工作机制，严格落实“三会一课”、主题党日等制度，强化党建质量创优、示范创建，实施基层党建规范提升专项行动，抓实基层党建领题攻坚和突破项目，开展党务培训，规范做好党员发展和教育管理工作，适时开展“两优一先”评选，着力提升组织工作创新力。实施“政治型、学习型、担当型、法治型、服务型、廉洁型”六型机关建设，团结凝聚干部职工合力。强化党建带团建，健全工作评价体系。

**6. 打造高素质专业化干部队伍。**坚持党管干部原则，树立选人用人正确导向，优化中层领导班子和中层干部年度考核。加大平时考核力度，将全过程考核融入干部选育管用全流程；落实干部试用期满考核。加强年轻干部培养，拓宽年轻干部成长途径。

加强干部队伍监督管理，畅通干部约谈组织部部长或组工干部渠道，以关心关爱激励干部担当作为。深化干部培训，加强政治忠诚教育，重点强化政治训练、专业培训和实践锻炼，扎实开展“第一书记”“四进”攻坚等各项省派帮扶任务和干部调训的遴选工作。

**7. 营造良好校园文化环境。**健全红色文化、法治文化、廉洁文化“三位一体”的校园文化体系，深化“书香校园”建设，组织开展省级文明校园创建和申报工作。强化新闻策划，完善校级融媒体中心建设，整合校内宣传工作力量，探索分众化、个性化的新闻宣传，挖掘山政人物、讲好山政故事、展树山政形象。

**8. 驰而不息加强作风建设。**贯彻落实中央八项规定及其实施细则和省委实施办法，开展公用房屋违规管理使用清查行动，持续巩固各类专项整治工作成果。制定《2024 年度学校领导年度调研计划》，持续推进调研见实情、办实事、求实效。强化制度建设，定期召开工作务虚会，广泛倾听师生意见建议，以清单化管理、项目化推进、责任化落实，推动中层以上干部发挥带头表率作用。开展作风建设“清风”行动，严格教职工考勤，坚决整治不作为、乱作为、慢作为，切实形成“想干事、会干事、干成事、不出事”的良好作风。

**9. 健全全面从严治党体系。**学习贯彻二十届中央纪委三次全会精神 and 省纪委十二届三次全会精神，组织召开 2024 年度全面

从严治党工作会议，抓实各级党组织书记履行全面从严治党责任述职问题整改，切实把全面从严治党要求落到实处。学习贯彻新修订的纪律处分条例、《中国共产党巡视工作条例》，按照上级安排，开展集中性纪律教育。聚焦“两个维护”强化政治监督，强化党规党纪教育和警示教育，做细做实日常监督和专项监督，综合运用监督执纪“四种形态”，畅通“信、访、电、网”信访举报渠道，持续深化党风廉政建设。

**10. 加强统战、群团、老同志工作。**健全完善党外代表人士发现储备工作机制，支持民主党派加强自身建设，落实民族宗教工作主体责任，开展筑牢中华民族共同体意识教育，打造“同心书香统战读书会”统战工作品牌。加强师生宗教信仰状况排查，切实做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。召开学校三届四次双代会，举办工会干部培训班和丰富多彩的教职工文体活动，积极开展教职工解困帮扶等工作。完善“扬帆团校”青年马克思主义者培训机制，加强基层团组织和学生会建设。积极开展文化养老、志愿者服务等活动，用心用情用力做好老同志服务工作。

## **二、开展有组织攻坚，推动重点工作质效提升**

**11. 持续落实“深化改革年”各项任务。**制定学习宣传贯彻《关于进一步推进教育评价改革工作的若干措施》的工作方案，推动任务落实。巩固职称评聘制度改革、二级单位绩效考核改革和干部考核改革成效，充分发挥考核结果的激励作用，差异化分

配二级单位绩效考核奖，推进优劳优酬、多劳多得的人事分配制度改革，激活教职工干事创业动能，不断凝聚山政共同体意识。

**12. 深入推进校院两级管理体制创新。**下移管理重心，强化职能部门服务意识，将更多自主权下放到二级学院和项目团队，明确权利、义务和责任，激发办学活力，提升治理效能，探索推进“学院办大学”的有效路径。职能部门发挥统筹协调作用，打破各法学院与其他学院的壁垒，构建联动机制，推动各项工作协同发展。

**13. 积极融入中国式现代化建设。**认真把握全省高水平开放暨高质量招商引资大会各项要求，落实省委全面依法治省委员会《关于加强新时代法学教育和法学理论研究的实施意见》，围绕国家、区域重大发展战略，统筹教育、科技、人才“三位一体”发展，依托《业务理论学习》创办山政发展论坛，加强高等教育政策理论研究，强化高等教育龙头作用，主动对接国家战略和区域经济社会发展需求，为中国式现代化建设提供强有力的基础性、战略性支撑。

**14. 切实推动第三次党代会和“十四五”规划任务落实。**围绕第三次党代会和“十四五”规划确定工作任务的实施情况开展调研，对照任务内容，检视落实情况，加大调控力度，强化统筹协调，加强评估督导，合理调整“十四五”规划内容，推动第三次党代会和“十四五”规划落地见效，赋能学校高质量发展。

**15. 扎实推进各项迎评促建工作。**推动省属本科高校绩效考核与二级单位绩效考核紧密结合，做好应用型大学建设期满评估验收工作，深入推进本科教育教学审核评估准备工作，做好迎接山东省研究生教育综合评价准备工作，通过一系列迎评促建推动人才培养质量不断提高。

**16. 谋划推进学科建设做精做强。**按要求高标准做好硕士学位授予单位申报后续工作，扎实稳妥走好申硕工作最后一公里。调整学科建设方案，突出法学学科优势，强化其他学科融法特色，通过“揭榜制”等方式建设学科团队，完成重点学科申报谋划。开展学科建设三项工程，学校层面强化政策引导和经费支持，把准“主方向”；二级学院层面从人才队伍、科学研究、学术交流和社会服务上下功夫，找准“主抓手”；个人层面从学术归属、学术驱动和学术参与上做文章，激发“主动力”。

### **三、开展有组织教学，推动人才培养质效提升**

**17. 分层次推动教学工作做实做深做优。**对融法特色、课程思政、毕业论文质量、导师制管理等需要深化的工作继续做实，对智慧教育数据利用、教学改革与创新等已有成效的工作不断做深，对法学教育、实践教学、应用型人才培养校本特色凝练等基础良好的工作努力做优，实现教育教学各方面工作梯次推进、全面提升。

**18. 五育并举全面提升人才培养质量。**深化学校“大思政课”

建设，擦亮“桥·领”工作室品牌，凝练大思政课育人特色，培育思政育人品牌。持续实施课程思政“五大行动计划”，探索课程思政有机融入模式，形成课程育人的浓厚氛围。开展专业动态优化调整和新文科建设改造升级。推动高质量课程建设，建设3—5个校级交叉学科教学团队，建好省校两级基层教学组织，持续推进课堂教学改革，培育各类型特色课程，动态优化课程库课程。持续深化体育、美育和劳动教育改革，推动学生德智体美劳全面发展。

**19. 深化产业（行业）学院建设。**遴选2个以上校级重点产业（行业）学院，做好省级产业（行业）学院储备。以涉外法治人才培养为突破口，在涉外法治学院框架内，充分整合校内资源，形成涉外法治区域国别研究、涉外法治教育教学研究与实践、涉外法治社会服务三位一体的涉外法治建设新格局，力争为省委省政府提供智力支撑和人才支撑。

**20. 全面加强教育教学平台建设。**健全深化“三全育人”机制，出台“三全育人”工作清单。加强教师发展分中心建设和校级基层教学组织建设。加强沿黄流域地方、高校、管理机构合作，持续推进相关课程建设和实践教学活动。继续扩大国际交流合作范围，鼓励更多学生参加海外研修学习。深化硕士学位授予单位建设，持续加强研究生教育内涵建设。持续深化“靛青工程”建设，将“融法”特色融入第二课堂育人体系，打造具有政法特色

的第二课堂和社会实践品牌。深入推进新时代高等学历继续教育改革，落实管办分离，切实提高人才培养质量，推进学历继续教育规范、有序、高质量发展。

#### **四、开展有组织科研，推动成果产出质效提升**

**21. 优化科研选题。**坚持问题导向，以国家全局性、战略性需求为指引，关注学科知识体系研究发展动态，跟踪学科关注的前沿和热点，围绕黄河战略法治保障、生态环境保护、数字法学、纪检监察学等学科方向和新兴领域，开展基础性、前沿性和系统化、体系化的科学研究。

**22. 提升科研实力。**坚持质量导向，纵向课题做好“提质”，科研处邀请国家级科研项目专家、二级院部邀请本学科专家做好科研辅导和业务指导，实现高层次研究项目不断突破。横向课题做好“增量”，加大奖励力度，细化配套措施，激发二级院部科研活力。

**23. 做好科研服务。**坚持服务导向，充分发挥学术带头人的“领头雁”效应，积极调动广大科研骨干群体的主力军作用，激励扶持有潜力、有竞争力的优秀青年博士，压茬推进项目申报，推动研究队伍和科研能力快速成长，形成科研工作“传帮带”机制。持续深化《政法论丛》建设，进一步发挥对学科建设和科学研究工作的助力作用。

**24. 完善科研管理。**坚持创新导向，完善校内研究机构和团

队管理办法，建立退出机制，扩大二级院部科研管理自主权，提升科研平台活跃度。发挥“学术山政”平台作用，围绕高层次项目申报、高质量成果转化、高水平研究评奖等内容，组织开展学术活动，营造良好的科研氛围。加强“山政智库”团队建设，推动智库成果产出，提高智库成果的实用性和影响力。

## **五、开展有组织服务，推动区域融入质效提升**

**25. 完善社会服务机制。**深入推进“四链”融合，立足“地方所需，学校所能”，建立社会服务需求响应机制，统筹做好需求对接、任务分配、成果评价等工作，积极融入黄河战略和绿色低碳高质量发展，主动对接“十强”优势产业集群，适时牵头或融入市域产教联合体和行业产教融合共同体建设。

**26. 推进教育培训改革。**树立市场思维，赋予二级院部更多教育培训自主权，通过自主招生、自主定价等措施，激发二级院部活力，拓宽社会培训面向，提升社会培训层次，做好社会培训的专业、课程和品牌建设，减少内部行政管理壁垒，简化工作流程，实现社会培训收入再增长。

**27. 打造山政服务品牌。**以“法治服务连万家”项目、“法育青苗”特色普法实践项目等为抓手，打通教学、科研、社会服务间的业务壁垒，构建师生学习服务共同体，凸显法治服务特色，努力在济南、潍坊等市打造山政服务样板，赋能法治山东建设。

## **六、开展有组织引育，推动师资队伍建设质效提升**

**28. 加大高层次人才引育力度。**对接省市人才工作优惠政策，争取加入山东省招聘直通车平台。探索建立海外引才工作站等机构，积极申报海外重点引才计划。围绕重点学科、特色专业发展方向，努力在学科领军人才、学术骨干人才引进方面实现突破。举办青年学者泰山国际论坛等特色引才活动，有条件地鼓励教师进行学历提升和国（境）外访学进修，探索柔性引进专家人才或合作实施省部级以上重大、重点科研项目工作。

**29. 进一步深化人事制度改革。**完善岗位设置与聘用管理，完成第三次全员岗位聘用工作。落实聘期考核，对照岗位职责和聘期目标，构建完善能上能下、可升可降的动态考评体系，推进考核结果的实质性运用。扎实推进“鼎山人才工程”建设，探索实施“预聘—长聘制”改革，坚持高标准选用人才，严格准入制度，探索对“预聘—长聘制”人才实行年薪制，给予明确薪酬预期，鼓励人才全身心投入业务工作。

**30. 全面强化人才服务工作。**实行高层次人才全周期服务，持续深化人才服务“一件事改革”，帮助青年人才解决后顾之忧。强化教师实践锻炼，组织开展教师培训、比赛、表彰等工作，完善绩效工资内部分配办法，奖励性绩效工资实际分配总量在绩效工资总量中占比不低于70%。以继续教育学院为试点单位，出台《推进继续教育改革工作实施意见》，推动分配制度改革。

## **七、开展有组织保障，推动综合管理质效提升**

**31. 项目化建设学生服务工作体系。**推进“爱生学工”品牌建设，与“一站式”学生社区建设，完善“智慧学工”平台建设，补齐发展型资助育人体系短板，开展“我与处长面对面”活动，优化接诉即办工作机制，努力提升学生服务满意度。持续优化招生录取服务，提高本专科学历生源质量。强化职业生涯教育，构建高质量就业创业指导服务体系。进一步拓展校友网络，推动校友更好融入学校发展。

**32. 规范化开展财务资产资源保障。**树立过“紧日子”的理念，做好财务开源节流工作，严控超支经费，适时开展办学成本核算，逐步推进预算绩效管理改革。积极发挥审计委员会职能，围绕重点领域开展审计，更好发挥审计监督作用。坚持公平与效率并重，持续优化国有资产管理。按照普通高等学校基本办学条件指标，提前谋划新校区规划建设，科学做好资产配置，加强图书资源建设。扎实开展山东省智慧教育示范校建设，发挥智慧教育在事业发展中的赋能作用。

**33. 精细化开展综合管理服务。**启动学校70周年高质量发展论坛各项筹备工作。理顺完善依法治校各项工作机制，提高法治工作水平，争创全省依法治校示范校。建立督察督办台账，强化督查督办能力，完成学校年度重点任务管理平台 and 校内请示签报功能模块建设。强化重大项目科学化、动态化、分类化管理，

提升项目推动事业发展能力。统筹推进平安后勤、绿色后勤、质量后勤、智慧后勤、廉洁后勤建设。

2024 年的新征程已经开启，各级党组织、各部门单位要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委、省政府的坚强领导下，落实学校各项部署安排，坚定信心、同心同德，埋头苦干、勇毅前行，以实际行动落实党的二十大精神，奋力开创新时代高水平政法类大学建设新局面，以优异的成绩迎接新中国成立 75 周年！