

山东政法学院 2026 年工作要点

2026 年是建党 105 周年，是“十五五”规划开局之年，也是学校实现第三次党代会目标任务的重要一年。学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平法治思想，全面落实新时代党的建设总要求，认真贯彻落实《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》，紧紧围绕省委省政府工作安排，锚定学校第三次党代会确定的各项目标任务，坚持以“12357”发展思路为统领，围绕“强基筑优”主题，进一步夯实办学根基，进一步深化综合改革，进一步打造特色优势，进一步提升核心竞争力，确保“十五五”开好局、起好步，为地方性、应用型、高水平、政法类大学建设打下坚实基础。

一、坚持强基铸魂与党建引领相结合，推动党的建设展现新气象

1. 加强思想政治建设。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育引导全校党员干部师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。按照中央部署和省委安排，开展树立和践行正确政绩观学习教育，认真落实学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制、开门教育等工作要求，确保学习教育走深走实、取得实效。坚持党委领导下的校长负责制，完善“三重一大”议事决

策制度，规范执行院（系）党组织会议、党政联席会议议事决策规则。制定加强党建工作的具体措施，确保把党的领导贯彻落实到学校工作的全过程、各方面。

2. 抓好意识形态和宣传文化工作。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，加强各类思想阵地管理，守牢意识形态安全底线。构建“大思政”工作格局，健全师德师风建设制度体系，深化“德法兼修铸魂育人”大思政体系建设。深入贯彻习近平文化思想，以“12455”为基本建设框架，实施“精神文化铸魂、制度文化强基、文化品牌提升、环境文化浸润、网络文化清朗”五项工程，打造具有山政特色的校园文化体系。坚持党管宣传、党管媒体，统筹推进对外和对内宣传，讲好山政发展故事，全方位展示山政新发展、新姿态、新形象。

3. 优化党的组织体系建设。实施党建“强基固本”工程，抓实学校第二批党建“双创”“双带头人”工作室培育创建工作。持续提升基层党组织政治功能和组织功能，加强党务工作者队伍专业化建设，从严从实做好党员发展工作，优化党员教育管理服务措施，提升党员队伍建设质量。强化党员先锋岗建设，充分发挥党员先锋模范作用，结合“七一”建党节重要时间节点，开展评选表彰活动，发挥先进典型的示范引领和辐射带动作用。

4. 强化干部人才队伍建设。选优配强中层领导班子，加大优秀年轻干部和专业型干部培养选拔力度，优化干部队伍年龄结构、专业结构。分层分类开展干部专题培训，强化干部基层实践锻炼

和岗位历练，提升干部履职能力和综合素养。加强干部年度考核结果运用，加大日常考核和试用期满考核力度。完善干部日常监督管理，研发干部队伍信息分析工具，做好领导干部个人有关事项抽查核实，抓好领导干部因私出国（境）管理、兼职审批等工作。

5. 履行统战工作主体责任。加强统战工作品牌塑造，完善文化建设、理论研究、制度体系、服务保障、智慧平台和工作品牌的“六位一体”统战工作格局。强化党外知识分子思想引领，支持党派团体自身建设，有计划选派党外知识分子参加各级各类培训、校内外挂职锻炼。加大统战理论工作的研究力度，积极申报铸牢中华民族共同体意识教育研究基地和华文教育基地。贯彻落实全国和全省宗教工作会议精神，扎实做好抵御和防范宗教向校园渗透工作。

6. 纵深推进全面从严治党。学习贯彻二十届中央纪委五次全会和十二届省纪委五次全会精神，抓好省委巡视反馈问题后续整改工作。做好校内巡察工作，推动实现本届党委常规巡察全覆盖，持续提升巡察工作的科学性与严谨性。锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化整治形式主义为基层减负，突出抓好群众身边不正之风和腐败问题集中整治。大力弘扬求真务实作风，推动校领导调研见实情、办实事、求实效。推进政治监督常态化，紧盯重点领域、关键环节深化监督检查。深化“清廉山政”品牌建设，分层分类开展警示教育，筑牢党员干部廉洁自律思想防线。

7. 扎实做好群团、老同志工作。加强二级工会建设，优化“协会+培训+比赛”文体活动模式，常态化开展“送温暖”帮扶救助工作。坚持以党建带团建，召开共青团山东政法学院第二次代表大会暨第八次学生代表大会，深入开展大学生法治辅导员志愿服务工作，持续打造“法育青苗”“法治益站”特色普法服务项目。用心用情做好老同志服务保障工作，组织开展系列文化养老活动，支持银龄法律服务志愿团开展工作，引导老同志积极为学校发展建言献策、发挥余热。

二、坚持强基固本与重点攻坚相结合，推动关键领域工作实现新跃升

8. 聚焦“十五五”办学定位，做好“十大工程”起步开局。立足“十五五”期间学校办学定位，扎实做好“十五五”规划制定和部署实施，为全面实施“优势学科高峰攻坚工程”“卓越人才培养重塑工程”“鼎山人才工程”“科研强基提质工程”“法治赋能社会治理提质工程”“教育国际化提升工程”“数智校园与基础设施建设升级工程”“法治校园治理效能提升工程”“红色基因铸魂育人工程”十大工程开好局、起好步。

9. 聚焦省属高校绩效考核新标准，扎实推进学校内涵式高质量发展。全面对标省属二类高校绩效考核体系，加强系统谋划，紧紧围绕人才培养、科学研究、学科建设、人才引育、社会服务等重点工作，对关键指标完成情况进行集中调度和动态观测，强化过程管理与目标导向，推动各项工作有组织、建体系、提质效，

突出内涵提升和品牌培树，不断提升内涵建设水平。

10. 聚焦硕士授权点立项建设，集中打造学科品牌。深化硕士学位授予单位建设，精准培育、重点突破，对法学、国际商务、新闻与传播、知识产权、国际事务、电子信息、数字经济7个培育点对标对表，分类施策，提升硕士点申报成功率。着力发展具有国家战略契合度、区域需求紧迫性的特色方向，集中资源打造学科品牌，统筹加强特色学科和学科群建设，积极打造在省内有影响力的特色学科品牌。

11. 聚焦本科教育教学审核评估整改，着力提升人才培养质量。围绕审核评估专家组反馈问题，切实抓好问题整改，充分发挥以评促建作用。加强习近平法治思想研究，发挥习近平法治思想学习讲义进专业试点高校示范作用，推动习近平法治思想与专业建设深度融合。以高质量党建引领“三全育人”工作，完善促进学生全面发展的协同机制，丰富学生发展及服务供给。进一步明确应用型人才培养目标定位，以应用型法治人才自主知识体系探索为引领，推动应用型人才培养质效提升。

12. 聚焦基础设施改造提升，全面改善师生学习生活环境。统筹校内校外资源，尽最大可能拓展办学空间。抢抓省属公办高校基础设施提升项目政策机遇，积极争取并用好预算内资金与地方政府专项债券，为校园建设注入坚实资金保障。重点围绕学生公寓设施现代化等方面实施改造提升工程，着力打造安全舒适、绿色智慧、人文温馨的育人环境。

13. 聚焦绩效工资改革优化完善，深入推进校院两级管理体制改革。坚持深化校院两级管理改革不动摇，在二级院部初步建立与工作实绩挂钩的绩效工资分配机制的基础上，全面总结首次绩效分配工作的经验和不足，坚持问题导向，对绩效指标体系、分配流程和配套机制进行动态优化，确保改革方向不偏离、教师关切有回应、制度运行更顺畅，进一步激发办学活力、推动内涵发展。

14. 聚焦《社会服务工作方案》贯彻落实，切实提升社会服务效能。建立对接跟踪机制，校领导牵头，分区域、分层级、分部门做好分工对接，定期调度，统筹推进，切实增强学校服务经济社会发展的贡献度与显示度。健全社会服务工作考核激励机制，鼓励各二级单位和团队主动对接区域产业需求，推动《社会服务工作方案》落地见效。

15. 聚焦涉外法治学部建设，切实提升涉外法治建设标志度。积极对接国家涉外法治建设战略需求，探索建立涉外法治学部，系统整合相关学科优势资源，按照“团队攻关、项目运作、滚动支持、动态调整”原则，强化团队与经费支持，持续开展区域国别涉外法治研究，精准化解企业出海风险，全面推进涉外法治人才专业能力、国际视野与跨文化沟通能力提升，打造区域涉外法治学科建设、科学研究、人才培养新高地。

三、坚持强基提质与内涵发展相结合，推动人才培养质量迈上新台阶

16. 强化数智赋能与基础优化，夯实人才培养根基。围绕国家战略需求和区域经济社会发展需要，进一步完善法学、人工智能和新一代信息技术、数字经济、大健康、现代传播等5大专业群建设，持续优化专业结构布局。积极推动教育数字化发展战略，启动数智赋能课程立项工作，逐步推进全校课程AI赋能升级。深化产业学院、行业学院建设，不断提高应用型人才培养与行业需求的契合度。

17. 深化教学研究与改革创新，提升教育教学内涵。持续加强交叉融合教改专项、服务国家重大战略专项、思政专项建设工作，启动新一轮高质量教学成果培育。深化与实践部门合作，搭建产学研合作平台，加强实践教育教学资源建设。积极主办和参与各类学科竞赛，以赛促教、以赛促学。完善教学质量保障体系，开展专业评估、课程评估，适时引入专家实地考察，形成质量保障长效运行机制。

18. 健全协同育人机制，促进学生全面发展。扎实推进五育并举，促进学生德智体美劳全面发展。修订完善研究生培养方案，增设“法律+”复合型课程模块，提升实践课程比重。深化国际交流合作，重点拓展欧洲、东盟及“一带一路”沿线国家合作网络，推动来华留学生招生与管理优化、国际化课程资源建设和教师国际化教学能力建设，提升国际化办学质量。做好高等学历继续教育教育工作。

19. 强化教育管理服务，鼎力助推学生成长成才。统筹推进

“爱生学工”“靛青工程”和“一站式”学生社区建设，积极培树优良学风，深化社会实践“政法”品牌建设，推动教学、科研与创新创业深度融合，以高质量就业为导向，持续完善“招生、就业、创业、校友”协同融合发展联动机制，服务学生成长发展全过程。

四、坚持强基蓄势与科研创新相结合，推动成果产出实现新跨越

20. 强化有组织科研攻关，推动标志性成果产出。加强对高层次项目的全过程有组织培育，实施“一对一”专家帮扶计划，重点支持面向科技前沿、经济主战场、国家重大需求和人民生命健康的原创性、引领性研究，力争标志性成果实现新突破。深化与党政机关、企事业单位的协同联动，完善成果转化激励机制，有组织推进科研成果转移转化和横向课题研究，切实提升科研服务地方经济社会发展的贡献度。

21. 优化有组织科研服务，提升管理效能。进一步完善科研经费管理机制，确保科研经费总量稳中有进，提高经费使用效益。健全激励保障机制，鼓励跨学科、跨部门组建大团队，集中优势力量冲击重大项目。强化横向课题全过程质量控制和跟踪服务，加强重点课题的统筹协调和科学管理。持续做好《政法论丛》高质量建设。加强项目申报与学科建设、人才引进的协同联动，推动科研资源精准配置，形成“项目引领、学科支撑、人才驱动”的有组织科研工作合力。

五、坚持强基拓新与服务提升相结合，推动社会服务展现新作为

22. 深化社会服务体系建设，提升贡献度与影响力。精准对接国家战略与区域发展需求，充分发挥法学专业优势，主动加强校地、校企战略合作，推动社会服务体系化布局。聚焦黄河重大国家战略、绿色低碳高质量发展、全面依法治国等国家、省重大战略需求，积极做好立法服务、涉外法治、司法鉴定、法律援助、民商事调解等社会服务。持续深化省人大常委会立法服务基地和备案审查服务基地建设，打造立法研究、备案审查、社会稳定风险评估协同发展品牌。

23. 做大做强“山政培训”品牌，提升社会服务创收能力。系统谋划社会培训工作，强化品牌建设与市场推广，加快构建全校统筹、协同推进的社会培训工作机制。在巩固拓展党政机关、企事业单位传统委托型培训的基础上，积极开发多元化培训类型，大力推进非学历教育，持续做好创新创业类培训，规范自考助学教学管理服务，继续办好司法鉴定人继续教育，扩大年费制合作单位招募基数，多措并举确保社会培训收入实现稳步增长。

六、坚持强基聚才与结构调整相结合，推动师资队伍建设取得新成效

24. 持续做好高层次人才引进，不断优化教师队伍结构。深入实施党委书记人才项目，纵深推进“学科人才矩阵计划”，精准引进学术骨干人才，配齐年轻后备人才，构建分级分类、梯队

合理的学科人才队伍体系。紧密围绕学科建设布局和“十五五”规划，坚持“需求导向、精准引进、系统培育”原则，科学有序开展高层次人才引育工作。

25. 完善人才管理机制，提升人才工作服务保障效能。贯彻落实党管人才“四个清单”，进一步规范人才工作议事决策机制，修订完善《学术委员会师资队伍建设工作委员会章程》《高层次人才引进与管理办法》《“鼎山人才工程”实施办法》等文件，推动职称评聘、聘期考核等指标有机衔接，增设二级院部高层次人才服务专员，打通人才服务“最后一公里”，加强新入职教职工试用期管理，确保人才引得进、留得住、用得好。

26. 强化教师发展与师德师风建设，全面赋能教师成长发展。持续加强教师发展引领，系统组织开展教师培训，完善教学比赛组织机制，加强教学团队培育，优化奖教金评选标准，全面提升教师专业素养与育人能力。常抓不懈师德师风建设，适时修订师德评价考核、教师职业行为等制度，探索建立师德年度个人述职机制，深化教育引导，牢牢守住师德底线红线。

七、坚持强基增效与优化治理相结合，推动管理效能达到新水平

27. 持续强化综合治理，提升内部治理效能。深入推进依法治校，强化督查督办职能。有序推进数智校园建设，推动信息技术与教育教学、管理服务深度融合。持续推动财务开源节流，规范开展各项审计，优化内控管理机制。抓好国有资产管理，确保

资产安全完整与高效利用。深化书香校园建设，夯实文献资源保障，提升文化育人实效。加快智慧后勤建设，以优质服务提升师生满意度。实施大安全体系建设工程，构建上下联动、左右协同、内外结合、各方协同发力的校园安全工作格局，全力维护校园安全稳定。

2026年，全校上下要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委省政府的领导下，紧扣“强基筑优年”主题主线，锚定目标、坚定信心，以强基固本之举筑发展之基，以筑优创先之志提发展之效，干事创业、担当尽责，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加有力的举措，全面落实学校各项工作部署，奋力在建设新时代高水平政法类大学征程上展现新担当、实现新作为，为谱写中国式现代化山东篇章贡献山政智慧和力量！